

INFORMATIVA POLITICA PARITÀ DI GENERE (ISO UNI/PDR 125:2022)

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione ed in coerenza con la visione strategica, “Emmanuel” Soc. Coop. Sociale ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (di seguito “SGPG”) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Cooperativa Emmanuel rappresenterà solo il primo tassello di un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione a adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I principi fondamentali della Politica per la Parità di Genere di “Emmanuel” Soc. Coop. Sociale sono:

1. Imparzialità e inclusività;
2. Correttezza e trasparenza;
3. Valorizzazione del personale;
4. Tutela della persona;
5. Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.

L'attenzione con la quale “Emmanuel” Soc. Coop. Sociale concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti della UNI/PdR 125:2022, è ispirato – in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea – al perseguimento dei suoi obiettivi:

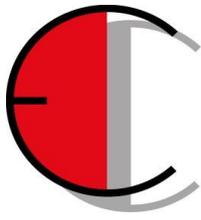
- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di “Emmanuel” Soc. Coop. Sociale ritiene fondamentale l'adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

“Emmanuel” Soc. Coop. Sociale ha già adottato diverse iniziative in questo ambito, ma ci sono ancora molte sfide da affrontare per migliorare ulteriormente l'inclusività e l'efficienza del nostro ambiente di lavoro. A tal fine, è stato istituito un Comitato Guida, nominato dal Consiglio di Amministrazione, con il compito di elaborare e attuare il Piano Strategico per la Parità di Genere, che include obiettivi chiari, misurabili e pianificati nel tempo.

La nostra Politica per la Parità di Genere, definita in collaborazione con il Comitato Guida, descrive le strategie e gli impegni della cooperativa in questa direzione, e il documento sarà pubblicato sulle nostre bacheche aziendali e sul sito web. Ogni anno, un budget specifico sarà destinato a supportare il raggiungimento degli obiettivi legati alla parità di genere. Inoltre, la cooperativa mantiene una politica di “tolleranza zero” verso ogni forma di violenza o molestia, e sono stati attivati programmi di prevenzione e intervento per garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.

Un altro aspetto centrale del nostro percorso è la formazione continua del personale, per promuovere una cultura aziendale inclusiva. A tal fine, sono previsti corsi formativi sui temi legati alla parità di



“ Emmanuel ” Soc. Coop. Sociale

- ONLUS -

genere, alla valorizzazione delle diversità e al contrasto alle discriminazioni e molestie. I corsi, che si terranno in orari compatibili con le esigenze familiari e personali dei lavoratori, saranno accessibili anche a chi ha contratti di lavoro flessibili o part-time.

Per garantire la certificazione sulla parità di genere, la Cooperativa sarà sottoposta a verifiche annuali da parte di un ente terzo, che ne valuterà il rispetto delle normative e il miglioramento del sistema di gestione in ambito di parità di genere.

Confidiamo che il nostro impegno possa essere condiviso da tutto il personale e invitiamo tutti a collaborare con la cooperativa per favorire il miglioramento continuo della nostra cultura aziendale in tema di parità di genere.

Verona, li 22/11/2024

Il Presidente